

Boon / Select Flowers

- Stopzetten loonbetaling, september is niet betaald
- Overwerk op 3 maandagen in maart ad € 225,00 is niet uitbetaald
- Loonstroken
 - controle vakantiegeld 2007-2008 en 2008-2009 is nu niet mogelijk
 - controle berekening ziektegeld is nu niet mogelijk
- Arbodienst
 - heeft verwezen naar UWV voor deskundigenoordeel
- UWV
 - aanvraag is ingediend
- Werkgever
 - moet, op aangeven van Arbodienst, knelpunten bespreken en goede afspraken maken voor in de toekomst en dit vastleggen in een Plan van Aanpak. Hierbij rekening houdende met normale arbeidsomstandigheden en voorwaarden alsmede de huidige en mogelijk chronische fysieke beperkingen. Dit is niet gebeurd en er is geen Plan van Aanpak. Select Flowers probeert de suggestie te wekken dat dit er wel is hetgeen blijkt uit het verzoek in het laatste schrijven tot ondertekening van het Plan van Aanpak.
 - Bep ziet geen heil in directe communicatie met Select Flowers (Dhr. Ros) gezien de ervaringen gedurende het gehele dienstverband en heeft naar Arbodienst aangegeven mediation te willen. Mediation is in het begin van het traject door de arbodienst als wenselijke optie aangegeven.
- Arbeidsomstandigheden
 - te zwaar werk, niet in overeenstemming met wettelijke bepalingen ?
 - tillen van Fust als voorbeeld, weigering assistentie door werkgever
 - geen koffiepauzes
 - extreem grove bejegening door werkgever
 - extreem veel aaneengechakelde overuren met (internationale) feestdagen zonder pauzes, eten en passende betaling voor overwerk

Inkomen

E. Boon 2007, zie aanslag

C.B. Pisuise 2007, zie specificatie voorschot Huurtoeslag

C.B. Pisuise 2006, zie aanslag IB (over 2007 is nog geen aanslag, ook geen voorlopige)

Online documenten

Alle relevante documenten zijn digitaal beschikbaar via:

<http://office.cbn-group.eu>

Gebruiker: schep2009

Wachtwoord: 9002pehcs