

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEDE TIJD

Partijen in arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

- Bedrijf	:	H.Star Bloemengroothandel BV
- Adres	:	Middel Broekweg 29
- Postcode	:	2675 KB
- Woonplaats	:	Honselersdijk
hierbij vertegenwoordigd door	:	de heer D.de Vries

hierna te noemen de "werkgever"
en

- Naam	:	Mevr. E. Boon
- Adres	:	Lisgors 13
- Postcode	:	3271 XA
- Woonplaats	:	Mijnsheerenland
- Geboren op	:	21-februari 1966
- BSN	:	179740362

hierna te noemen de "werknemer"

In aanmerking te nemen dat:

Werkgever en werknemer
verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst aan te gaan, onder de volgende voorwaarden en
bepalingen, welke zij hiermede schriftelijk wensen vast te leggen.

Artikel 1 **Duur**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd met ingang van 1 november 2016.

Artikel 2 **Functie**

De werknemer treedt in dienst in de functie van boxmedewerker.

Artikel 3 **Proeftijd**

Aangezien het contract een omzetting is van een contract voor bepaalde tijd naar een contract voor onbepaalde tijd, is een proeftijd niet meer van toepassing.

Artikel 4 **Opzegging**

Deze arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden, door rechtsgeldige opzegging of door ontbinding door de rechter. Rechtsgeldige opzegging door de werkgever geschiedt door het aanvragen en verkrijgen van een ontslagvergunning van het Centrum voor Werk en Inkomen.

Voor beide partijen geldt de wettelijke opzegtermijn overeenkomstig artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek, waarbij tegen het einde van een loonperiode dient te worden opgezegd. In de laatste loonperiode van het dienstverband, na opzegging door werknemer, kunnen geen vakantiedagen worden opgenomen. Uiteraard zal een eventueel tegoed aan vakantiedagen per einde dienstverband worden uitbetaald op basis van het laatstverdiende salaris. Evenzo zullen eventueel teveel opgenomen vakantiedagen worden verrekend.

De arbeidsovereenkomst eindigt evenwel zonder voorafgaande opzegging per ultimo van de loonperiode waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Ontbinding van deze overeenkomst door de rechter kan slechts dan plaatsvinden wanneer sprake is van gewichtige redenen of wanprestatie, conform de artikelen 7:685 en 7:686 Burgerlijk Wetboek.