

VERTROUWELIJK

Select Flowers B.V.
T.a.v. de directie
Collegiantenstraat 8
2231 HJ RIJNSBURG

Capelle aan den IJssel, 28-04-2009

Naam	:	Mw. E. Boon
Geboortedatum	:	21-02-1966
Personeelsnummer	:	0024
Eerste ziekte dag	:	20-03-2009

Geachte heer/mevrouw,

Op 28-04-2009 bezocht uw medewerker Mw. E. Boon mijn spreekuur.

Bevindingen en Conclusie:

Medewerker heeft vanwege haar mentale klachten nu behandeling bij haar therapeut. Tevens heeft ze oefeningen vanwege de beperkingen van rechterarm en gaat ze ook naar de specialist voor verder onderzoek van rechterarm. Tijdelijk is ze niet belastbaar in eigen werk en ook niet in aangepast werk.

Beperkingen:

Ze is beperkt in haar energetisch vermogen, in haar concentratie, in verdelen van de aandacht. Ze is ook beperkt in de fysieke belasting en krachtzetten van haar rechterschouder/rechterarm. Zij is beperkt in het omhoog brengen van zijn rechterarm en in repetitieve hand en vingerbewegingen, in schroefbewegingen, in frequent reiken, duwen, trekken, tillen en dragen, frequent zware lasten dragen. Tijdens computerwerk is het vooral belangrijk om pauzes te nemen en voorkomen van overbelasting. Zij is rechtshandig. Aan linkerarm zijn er geen beperkingen..

Oorzaken arbeidsongeschiktheid

De genoemde arbeidsongeschiktheid wordt veroorzaakt door de noodzakelijke hersteltijd als gevolg van de medische klachten.

Ik heb met uw medewerker een vervolgafpraak gemaakt voor een spreekuur op 19-5-2009.

Wanneer uw werknemer de afspraak moet verzetten of wil annuleren kan dat alleen via u. Wij vragen u dit schriftelijk, minimaal 24 uur van tevoren, bij Maetis te melden. Wanneer uw medewerker niet verschijnt op het spreekuur of de afspraak te laat wordt gewijzigd, zijn wij genoodzaakt het no-showtarief in rekening te brengen.

Deskundigenoordeel

Verschillen u en uw medewerker van mening over (de uitvoering van) bovenstaand advies? Dan kunt u en/of uw medewerker een deskundigenoordeel (second opinion) aanvragen bij uw UWV.

Uw medewerker heeft van ons een kopie van deze brief ontvangen.