

Mw. E. Boon
Lisgors 13
3271 XA MIJNSHEERENLAND

Capelle aan den IJssel, 28-04-2009

Betreft: Probleemanalyse en advies Plan van aanpak

Geachte heer/mevrouw,

Naar aanleiding van de (spreekuur)contacten heeft de bedrijfsarts beoordeeld dat in uw situatie sprake is van dreigend langdurig verzuim. Dit betekent dat Maetis, op grond van de Wet Verbetering Poortwachter, een Probleemanalyse moet opstellen.

De bedrijfsarts heeft de Probleemanalyse en bijbehorend advies aan uw werkgever gezonden. Bijgaand vindt u een kopie van de stukken.

In de Probleemanalyse en het advies vermeldt de bedrijfsarts wat naar zijn oordeel zou moeten gebeuren om de re-integratie optimaal te doen plaatsvinden. U en uw werkgever maken hierover vervolgens afspraken. Deze afspraken legt uw werkgever vast in het Plan van aanpak.

Wij verzochten uw werkgever om Maetis binnen 14 dagen een kopie van het Plan van Aanpak toe te sturen.

Mocht uw werkgever u nog niet benaderd hebben over het Plan van Aanpak, dan adviseren wij u hierover contact met uw werkgever op te nemen.

Heeft u vragen over bijgaande stukken, dan kunt u contact opnemen met de teamassistent(e), telefoonnummer: 010-4981480.

Met vriendelijke groet,
Maetis

D. den Hoed, teamassistent(e)

Bijlage: Probleemanalyse (inclusief advies)

Probleemanalyse WIA

Onderdeel van het re-integratieverslag

1. Werknemer			
1.1	Voorletters en achternaam	Mw. E. Boon	Geslacht: V
1.2	Adres	Lisgors 13	
1.3	Postcode en plaats	3271 XA, MIJNSHEERENLAND	
1.4	Telefoonnummer	Privé Onbekend	Werk
1.5	Geboortedatum	21 feb 1966	
1.6	Burgerservicenummer	179740362	
1.7	Functienaam	boxmedewerker	
1.8	Eerste ziektedag	20-03-2009	

2. Werkgever		
2.1	Naam bedrijf	Select Flowers B.V.
2.2	Adres	Collegiantenstraat 8
2.3	Postcode en vestigingsplaats	2231 HJ, RIJNSBURG
2.4	Naam contactpersoon	de directie
2.5	Telefoonnummer	Onbekend

3. Arbodienst		
3.1	Naam arbodienst	Maetis
3.2	Adres	Cypresbaan 15
3.3	Postcode en vestigingsplaats	2908 LT, Capelle aan den IJssel
3.4	Naam bedrijfsarts	M.D. Parsowa-Maikoe
3.5	Telefoonnummer	010-4981480

4. Gegevens rondom de ziekmelding		
4.1	Reden ziekmelding	Medewerker heeft vanwege haar mentale klachten nu behandeling bij haar therapeut. Tevens heeft ze oefeningen vanwege de beperkingen van rechterarm en gaat ze ook naar de specialist voor verder onderzoek van rechterarm.
4.2	Verloop arbeidsongeschiktheid sedert dien	Tijdelijk is ze niet belastbaar in eigen werk en ook niet in aangepast werk.
4.3	Relatie met het werk	☒ Ja ☐ Nee
4.4	Zo ja, beargumenteer:	Gedeeltelijk privé-gerelateerd en volgens de mening van medewerker ook gedeeltelijk werkgerelateerd.

5. Gegevens rondom functie medewerker taakinhoud			
5.1	Concrete werkzaamheden	Boxmedewerker in een bloemenveiling. Inpakken van bloemen en planten.	
5.2	Kenmerken van de Functiebelasting 	Fysiek belastend werk. Veel staan, lopen, tillen.	
5.3	Arbeidspatroon:	Omvang	16 uren per week 2 dagen per week
		Patroon	☒ overdag ☐ avond ☐ nacht ☐ vaste tijden ☐ wisselende tijden

5.4	Functionieniveau	☐ Ongeschoold	☐ LO	☒ LBO	☐ MBO	☐ HBO	☐ WO
5.5	Opleidingsniveau werknemer	☐ Ongeschoold	☐ LO	☒ LBO	☐ MBO	☐ HBO	☐ WO

6. Beperkingen		
6.1	De beperkingen van de medewerker waardoor hij/zij zijn/haar eigen of ander werk (gedeeltelijk) niet meer kan verrichten	Ze is beperkt in haar energetisch vermogen, in haar concentratie, in verdelen van de aandacht. Ze is ook beperkt in de fysieke belasting en krachtzetten van haar rechterschouder/rechterarm. Zij is beperkt in het omhoog brengen van haar rechterarm en in repetitieve hand en vingerbewegingen, in schroefbewegingen, in frequent reiken, duwen, trekken, tillen en dragen, frequent zware lasten dragen. Tijdens computerwerk is het vooral belangrijk om pauzes te nemen en voorkomen van overbelasting. Zij is rechtshandig. Aan linkerarm zijn er geen beperkingen..

7. Huidige arbeidsmogelijkheden		
7.1	Mogelijkheden in de eigen functie/andere functie Visie werknemer(st)er	Ze geeft aan dat ze de klachten als zwaar ervaart en nog niet in staat arbeid te verrichten. Tevens is ze erg beperkt aan rechterarm, kan niet tillen en dragen.
7.2	Mogelijkheden in de eigen functie/ andere functie Visie werkgever	Nader in te vullen in het Plan van Aanpak.
7.3	Mogelijkheden in de eigen functie Visie bedrijfsarts	Tijdelijk is ze niet belastbaar in eigen werk en ook niet belastbaar in aangepast werk.
7.4	Mogelijkheden in ander passend werk Visie bedrijfsarts	Zie 7.3
7.5	Advies werkhervatting	Zie 7.3 Indien de medische situatie mocht wijzigen en/of het uitgezette traject wordt gewijzigd/onderbroken dan dient dit zo spoedig mogelijk aan mij gemeld te worden

8. Einddoel van de reïntegratie		
8.1	☐ Volledige werkhervatting in de eigen functie ☐ Gedeeltelijke werkhervatting in de eigen functie ☐ Werkhervatting in een andere functie bij de eigen werkgever ☐ Gedeeltelijke werkhervatting in een andere functie bij de eigen werkgever ☐ Gehele of gedeeltelijke werkhervatting bij een andere werkgever (2 ^o spoor) ☒ Nog niet bekend.	
	namelijk: Is afhankelijk van herstel na behandeling van haar klachten.	
8.2	Want:	

9. Advies stappenplan reïntegratieactiviteiten				
9.1	Probleemveld Arbeidsinhoud	Activiteit	Door	Planning
9.2	Probleemveld Arbeidsomstandigheden	Activiteit	Door	Planning
9.3	Probleemveld Arbeidsverhoudingen	Activiteit	Door	Planning
9.4	Probleemveld Arbeidsvoorwaarden	Activiteit	Door	Planning
9.5	Probleemveld Sociaal medische zaken	Activiteit	Door	Planning
		Ze heeft behandeling bij haar therapeut. Ze heeft ook stress oefeningen voor rechterarm. En heeft een afspraak bij een specialist voor verder onderzoek van de klachten van rechterarm.		
9.6	Aanvullende Interventie	Activiteit	Door	Planning

10. Advies evaluatiemomenten		
10.1	Werkgever, werknemer, casemanager	1 x per 2 weken
10.2	Werknemer en arbodienst	1 x per 4-6 weken

11. Informatie verstrekking		
11.1	Aan uw medewerker is tijdens het spreekuur beknopt uitleg gegeven over de WVP en verwezen naar de informatiebrochure 'Ik ben ziek wat nu?' op de UWV site.	

12. Risico op WIA instroom		
12.1	Beschrijf voor zover mogelijk de kans op WIA-instroom	Gering.

13. Ondertekening		
13.1	Datum:	28-04-2009
13.2	Ligt deze datum niet binnen 6 weken na de ziekmelding, wat is daarvan dan de reden?	

Handtekening bedrijfsarts _____