

SCHep ADVOCATEN

Advocaten

Mr A. Schep
Mw mr C.N.M. Schep
Mw mr M. Soytekin
Mw mr L.A. Jansen

Chef de bureau

Mw J.E.M. van den Broek-Lips

Bestuursjurist

Mr M.A.M. Huijgens

Mevrouw E. Boon

Lisgors 13

3271 XA MIJNSHEERENLAND

Oud-Beijerland, 5 oktober 2009

Onze referentie **40260/cdb**

Inzake **Boon, E./Select Flowers**

Geachte mevrouw Boon,

/2

In bovengenoemde zaak zend ik u hierbij mijn opdrachtbevestiging in tweevoud. Beleefd verzoek ik u één exemplaar voor akkoord te ondertekenen en aan mij te retourneren in bijgevoegde antwoordenvolp.

Zodra ik een kopie van uw legitimatiebewijs in mijn bezit heb, zal ik voor u een aanvraag gefinancierde rechtshulp indienen bij de Raad voor Rechtsbijstand. Ik dien u een voorschot in rekening te brengen voor de eigen bijdrage ad € 150,00. Beleefd verzoek ik u binnen veertien dagen na heden voor betaling zorg te dragen op rekeningnummer **50.20.72.296** ten name van Schep c.s. Advocaten B.V. te Oud-Beijerland, onder vermelding van het dossiernummer.

Na ontvangst van voornoemd bedrag ad € 150,00 en na ontvangst van de door u ondertekende opdrachtbevestiging, zal ik een aanvang maken met mijn werkzaamheden.

Voorname regel geldt als hoofdregel. Tijdens onze bespreking heb ik aangegeven dat ik voor u een uitzondering zal maken op deze hoofdregel. Deze uitzondering houdt in dat ik d.d. heden reeds ben gestart met mijn werkzaamheden ten aanzien van het informeren bij het UWV WERKbedrijf, alsmede de Maetis betreffende het stopzetten van loon in de wachttijd, althans aanloop naar het deskundigenoordeel.



Bezoekadres:
Steenenstraat 2
Oud-Beijerland
Tel. 0186 - 643030
Fax 0186 - 615057

Correspondentieadres:
Postbus 1227
3260 AE Oud-Beijerland
E-mail: info@schep-advocaten.nl
Website: www.schep-advocaten.nl

Bankrelatie:
ABN AMRO Bank 57.34.20.564
Derdengelden Schep c.s. Advocaten B.V.
te Oud-Beijerland

Alle diensten van het kantoor SCHep ADVOCATEN worden verricht op basis van een overeenkomst van opdracht, waarop van toepassing zijn de algemene voorwaarden gedeponeerd ter griffie van de Rechtbank te Dordrecht onder nummer AL 1/2009, waarvan onderdeel uitmaakt een aansprakelijkheidsbeperking. Iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder onze beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald. De voorwaarden worden u op verzoek kosteloos toegezonden. * Lid van VIA (Vereniging van Incasso Advocaten)

Ik heb d.d. heden geïnformeerd bij een aantal instanties. Ik kan u als volgt berichten.

D.d. 27 augustus 2009 heeft de bedrijfsarts geadviseerd om te starten met passend werk. In beginsel dient u het passend werk te accepteren. Indien u het passend werk weigert, dan kan het zo zijn dat u uw recht op loon verspeelt. U bent echter van mening dat u niet in staat bent om passend werk te verrichten. U heeft daartoe een deskundigenoordeel, oftewel een second opinion bij het UWV aangevraagd. U heeft zelf bij diverse instanties geïnformeerd of dit van invloed zou kunnen zijn op de loondoorbetalingsverplichting van uw werkgever.

De stand van zaken met betrekking tot uw ziekte is als volgt.

De bedrijfsarts heeft geoordeeld dat u in staat bent om passend werk te gaan verrichten. U bent het hier niet mee eens. Artikel 7:629 lid 3 sub c BW geeft aan dat u geen recht hebt op loondoorbetaling tijdens uw ziekte indien u weigert passend werk te verrichten. In lid 6 staat geregeld dat uw werkgever het loon op mag schorten wanneer hij niet in de gelegenheid wordt gesteld te controleren of de werknemer wel recht heeft op loon. Voorts dient uw werkgever te vermelden waarom het loon wordt stopgezet of opgeschort.

In de praktijk kunnen er zich twee situaties voordoen in uw geval:

1. Uw werkgever betaalt tussen de periode dat u hebt geweigerd passende arbeid te verrichten en de periode van uitkomst van het deskundigenoordeel uw loon door, doch onder de uitdrukkelijk vermelding dat uw werkgever er van uit gaat dat u ziek bent en de uitkomst van het deskundigenoordeel wordt afgewacht. Indien achteraf blijkt dat u niet ziek bent en dus toch passende arbeid kunt verrichten, kan het loon worden teruggevorderd. U had immers de passende arbeid moeten accepteren, dat heeft u dan niet gedaan.
2. De werkgever stopt op grond van artikel 7:629 sub c BW het loon. Indien achteraf komt vast te staan door middel van een deskundigenoordeel dat u wél terecht arbeidsongeschikt bent, dan zal de werkgever alsnog het loon door moeten betalen.

Ik kan uit het schrijven van uw werkgever met betrekking tot uw brief van 29 september 2009 niet opmaken waarom de loonstop wordt gehandhaafd.

Blad 3
40260/cdb
Boon, E./Select Flowers

Voorts heeft u mij een website gegeven waarop ik alle documenten zou kunnen downloaden. Ik heb dit gedaan. Helaas kan ik het docx.bestand niet openen. U gaf mij tijdens de bespreking aan dat u eerder brieven had ontvangen van een advocaat. Deze brieven kan ik niet vinden op de website wat u mij heeft gegeven.

Voorts vraag ik mij af of uw werkgever eerder aan u heeft geschreven dat er sprake is van een loonstop. Uit de laatste brief waarin er wordt gereageerd op uw schrijven d.d. 29 september 2009, wordt gesteld dat de loonstop blijft gehandhaafd. Hieruit leid ik af dat er al eerdere correspondentie is geweest. Ik heb deze niet.

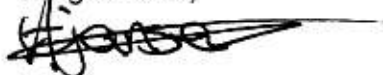
Gelet op het bovenstaande, ben ik wel degelijk van mening dat er actie moet worden ondernomen. Het is voor mij niet duidelijk waarom er sprake is van een loonstop in uw geval. De werkgever had dit moeten motiveren. Dit is niet geschied. Ik stel voor dat ik na ontvangst van de opdrachtbevestiging en het voorschotbedrag ad € 150,00 start met het corresponderen met uw werkgever.

./.

Voorts treft u aan enige documenten in origineel. Ik heb de kopieën in mijn bezit.

Indien u vragen en/of opmerkingen heeft, kunt u uiteraard contact opnemen met ondergetekende.

Hoogachtend,



L.A. Jansen