

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEN TIJD

Partijen in arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

- Bedrijf	:	Select Flowers B.V.
- Adres	:	Collegiantenstraat 8
- Postcode	:	2231 HJ
- Woonplaats	:	Rijnsburg
hierbij vertegenwoordigd door	:	De heer C. Ros

hierna te noemen de "werkgever"

en

- Naam	:	Mevrouw M.G. Boon
- Adres	:	Monnikelaan 17
- Postcode	:	2671 NG
- Woonplaats	:	Naaldwijk
- Geboren op	:	1 november 1956
- BSN/Sofi-nummer	:	1208.02.867

hierna te noemen de "werknemer"

In aanmerking nemende dat:

- dit een voortgezet dienstverband betreft welke oorspronkelijk is ingegaan op 22 juni 2007;
- werkgever zijn bestaande activiteiten heeft ondergebracht in een nieuwe vennootschap;
- werkgever en werknemer volledigheidshalve opnieuw contractafspraken wensen te maken, waardoor alle eerder gemaakte afspraken komen te vervallen.

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst aan te gaan, onder de volgende voorwaarden en bepalingen, welke zij hiermede schriftelijk wensen vast te leggen.

Artikel 1 Duur

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd. De werknemer is reeds sinds 22 juni 2007 bij werkgever in dienst. De in deze overeenkomst vastgelegde afspraken zijn met ingang van 1 november 2008 van kracht.

Artikel 2 Functie

De werknemer is in dienst in de bedrijfsfunctie van boxmedewerkster.

Artikel 3 Proeftijd

Een proeftijd is niet van toepassing.

Artikel 4 Opzegging

Deze arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden, door rechtsgeldige opzegging of door ontbinding door de rechter. Rechtsgeldige opzegging door de werkgever geschiedt door het aanvragen en verkrijgen van een ontslagvergunning van het Centrum voor Werk en Inkomen.

Voor beide partijen geldt de wettelijke opzegtermijn overeenkomstig artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek, waarbij tegen het einde van een loonperiode dient te worden opgezegd. In de laatste loonperiode van het dienstverband, na opzegging door werknemer, kunnen geen vakantiedagen worden opgenomen. Uiteraard zal een eventueel tegoed aan vakantiedagen per einde dienstverband worden uitbetaald op basis van het laatstverdiende salaris. Evenzo zullen eventueel teveel opgenomen vakantiedagen worden verrekend.

De arbeidsovereenkomst eindigt evenwel zonder voorafgaande opzegging per ultimo van de loonperiode waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Ontbinding van deze overeenkomst door de rechter kan slechts dan plaatsvinden wanneer sprake is van gewichtige redenen of wanprestatie, conform de artikelen 7:685 en 7:686 Burgerlijk Wetboek.

Artikel 5 Arbeidstijden

De werkzaamheden worden in deeltijd uitgevoerd, waarbij doorgaans wekelijks arbeid zal worden verricht gedurende twee dagen per week. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 16 uur per week.

Artikel 6 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid dient door werknemer uiterlijk 's ochtends diezelfde werkdag tijdig vóór de gebruikelijke aanvangstijd van zijn werkzaamheden aan werkgever te worden gemeld. Na herstel dient werknemer zo spoedig mogelijk contact op te nemen met werkgever inzake de hervatting van zijn werkzaamheden.

Werknemer conformeert zich aan de door de Arbodienst, namens werkgever opgestelde en/of op te stellen regels/voorschriften met betrekking tot onder meer begeleiding, reïntegratie en herstelmeldingen. De financiële nadelen van het in strijd met deze regels/voorschriften handelen van de werknemer komen volledig ten laste van werknemer. De werkgever heeft te allen tijde het recht bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer de loonbetaling, opbouw vakantietoelage en opbouw vakantiedagen conform de wettelijke bepalingen die op deze overeenkomst van toepassing zijn te beperken.

Artikel 7 Salaris

Het salaris per 1 november 2008 bedraagt bruto € 707,14 per maand en wordt betaalbaar gesteld onder aftrek van de wettelijke en eventueel andere overeengekomen inhoudingen in de laatste week van de loonperiode.

Artikel 8 Vakantietoelage

De vakantietoelage bedraagt 8% per jaar over het bruto jaarsalaris. Het recht op vakantietoelage wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in de periode van 1 juni tot en met 31 mei, te betalen per mei van elk jaar.

Artikel 9 Vakantie

De werknemer heeft recht op 24 vakantiedagen per vakantiejaar, met behoud van salaris, bij een voltijd dienstverband. De vakantie rechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur en het percentage voltijd van het dienstverband gedurende het kalenderjaar.

De vakantiedagen kunnen vrij worden opgenomen in overleg met werkgever, met uitzondering van een periode van twee weken voorafgaand aan Valentijnsdag, Pasen, Moederdag (in Engeland), Kerstmis en eventuele andere feestdagen e.d. die een extra werkdruk in het bedrijf van werkgever veroorzaken. Slechts om dringende redenen kan door partijen bij deze overeenkomst van een vooraf overeengekomen vakantieperiode en vakantie duur worden afgeweken.

Aan het einde van het kalenderjaar kunnen geen vakantiedagen worden doorgeschoven naar het daaropvolgende kalenderjaar. Het vakantiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Artikel 10. Pensioen

Werknemer zal, voor zover hij dit noodzakelijk acht, voor eigen rekening een pensioenverzekering voor hemzelf afsluiten. De werkgever wordt dienaangaande door de werknemer gevrijwaard van enigerlei verplichting.

Artikel 11 Non-Relatiebeding

Werknemer zal tijdens de looptijd van de dienstbetrekking, alsmede gedurende een periode van 12 maanden na het einde van de dienstbetrekking noch voor eigen rekening, noch voor rekening van derden noch ook anderszins werkzaam zijn voor cliënten en relaties van werkgever, een en ander voor zover de te verrichten werkzaamheden geacht kunnen worden te behoren tot het werkteerrein van werkgever. Hetgeen in dit artikel is bepaald geldt tevens voor cliënten en relaties van bedrijven waarin werkgever participeert. Onder cliënten en relaties van werkgever dient in dit verband te worden verstaan, natuurlijke personen en rechtspersonen met gelieerde ondernemingen, die gedurende een periode van 24 maanden voorafgaande aan de beëindiging van de dienstbetrekking te eniger tijd cliënt of relatie van werkgever zijn geweest.

Artikel 12 Geheimhouding

De werknemer is verplicht, gedurende en na het bestaan van deze overeenkomst, tot geheimhouding inzake alle bijzonderheden, de onderneming van de werkgever betreffende, indien werknemer redelijkerwijs kan vermoeden dat door mededeling hiervan in welke vorm dan ook, de belangen van de werkgever of diens onderneming kunnen worden geschaad.

Overtreding zal worden beschouwd als een dringende reden voor ontslag op staande voet, onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadevergoeding.

Artikel 13 Verbod op nevenarbeid

Het is de werknemer verboden om zonder schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende het bestaan van deze arbeidsovereenkomst, in enigerlei vorm een bedrijf, gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever te vestigen, drijven of mede drijven, hetzij direct hetzij indirect, als ook financieel in welke vorm ook bij een dergelijk bedrijf belang te hebben, daarin op enigerlei wijze werkzaam te zijn, al dan niet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst, hetzij tegen een vergoeding hetzij om niet.

Overtreding zal worden beschouwd als een dringende reden voor ontslag op staande voet, onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadevergoeding.

Artikel 14 Teruggeven bescheiden

Alle bescheiden en/of kopieën daarvan, van welke aard ook, die verkregen zijn van de onderneming van werkgever, zijn en blijven eigendom van werkgever, ook indien bedoelde bescheiden door werknemer zijn vervaardigd of zijn gesteld op materiaal van werknemer of aan hem persoonlijk zijn geadresseerd. Het is werknemer verboden bedoelde bescheiden zonder schriftelijke toestemming van werkgever in zijn particulier bezit te houden, te kopiëren of de bescheiden of kopieën daarvan aan derden ter inzage te geven, een en ander voor zover de werkzaamheden van werknemer in dienst van werkgever dit niet vereisen.

Alle bescheiden en kopieën als hiervoor bedoeld moeten door werknemer ongevraagd bij het beëindigen van de dienstbetrekking of zoveel eerder als de werkgever verlangt, onmiddellijk aan werkgever ter beschikking worden gesteld.

Artikel 15 Boete

Bij overtreding van één der bepalingen van de artikelen 11, 12, 13 en 14 is werknemer een direct opeisbare boete verschuldigd aan werkgever van € 5.000,- per overtreding en € 250,- voor elke dag dat deze overtreding voortduurt, onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadevergoeding.

In afwijking van de leden 3 en 5 van artikel 7:650 Burgerlijk Wetboek is op basis van lid 6 van hetzelfde artikel geen bestemming aan de boete gegeven en wordt de mogelijkheid open gelaten dat deze boete tot persoonlijk voordeel van de werkgever zal strekken en is de boete voorts op een hoger bedrag gesteld dan het vastgestelde loon voor een halve dag.

Artikel 16 Overige

- Werkgever zal, conform de wettelijke verplichting ter zake, aan de Belastingdienst de persoonsgegevens van werknemer doorgeven.
- Werknemer is verplicht verzekerd voor de zorgverzekeringswet. Werknemer dient er zelf zorg voor te dragen dat hij ingeschreven staat bij een zorgverzekeraar.
- Alle administratieve kosten van eventuele loonbeslagen worden door de werkgever verhaald op de werknemer, zulks met een minimumbedrag van € 50,00 per loonbeslag.

Artikel 17 Werkingssfeer

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. De Nederlandse rechter is bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en ondertekend in drievoud, te

Rijnsburg, op _____ 2008.

Select Flowers B.V.

M.G. Boon

Namens deze,

C. Ros