

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **SELECT FLOWERS B.V.**, statutair gevestigd te Rijnsburg, gemeente Katwijk (2231 HJ) en mede kantoor houdende aldaar aan de Collegiantenstraat nr. 8, hierna te noemen "werkgever", te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer C. Ros.

Werkgever wordt te dezen bijgestaan door Mr R.M. Dessaur.
en

Mevrouw **ELISABETH BOON**, geboren op 1 november 1956, wonende te Mijnheerenland, gemeente Binnenmaas (3217 XA) aan de Lisgors nr. 13, hierna te noemen "werknemer",

Werknemer wordt te dezen bijgestaan door Mr L.A. Jansen.

nemen het navolgende in overweging:

Tussen partijen bestaat een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, met de navolgende kenmerken:

Datum indiensttreding:	22 juni 2007
Huidige functie:	boxmedewerker
Huidig salaris:	EUR 593,97 netto per maand, exclusief emolumenten
Arbeidsduur:	16 uur per week

Door veranderingen in de omstandigheden heeft werkgever de wens geuit om het dienstverband met werknemer te doen beëindigen.

Deze verandering in de omstandigheden bestaat daaruit dat tussen werkgever en werknemer onoverbrugbare verschillen van inzicht zijn ontstaan over de wijze van de uitvoering van werkzaamheden van en door werknemer en het beleid dat werkgever daarbij wenst te voeren.

Daarover is vaker met elkaar gesproken, doch dat heeft geen positief effect gehad.

De verwachting bestaat ook niet dat daarin op redelijke termijn een wijziging zal optreden.

Het initiatief tot deze beëindiging van het dienstverband is van werkgever afkomstig.

Er is geen sprake is van een dringende reden in zin der wettelijke bepalingen en werknemer wordt geen verwijt gemaakt.

Werknemer heeft voldoende bedenktijd gehad en zij heeft zich tevens deskundig laten adviseren over de inhoud van deze overeenkomst en voor haar daaraan verbonden gevolgen.

Er is geen sprake van een opzegverbod in zin der wettelijke bepalingen.

Partijen wensen de afspraken betreffende de beëindiging van de arbeidsovereenkomst nader vast te leggen en zijn daarbij het navolgende overeen gekomen:

1. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer eindigt met wederzijds goedvinden op **1 augustus 2010**, waarbij rekening is gehouden met toepasselijke opzegtermijn van een maand. Werknemer bouwt overeenkomstig de wettelijke bepalingen tot 1 augustus 2010 zowel vakantiedagen als vakantiegeld op.
2. Werkgever zal aan werknemer vanwege de beëindiging van het dienstverband betalen een eenmalige vergoeding ten bedrage van **EUR 1.781,91 netto**. Werkgever zal dit bedrag bruto betalen en daar de reguliere inhoudingen op toe passen. Deze vergoeding dient ter compensatie van een door na beëindiging van de arbeidsovereenkomst eventueel te verkrijgen uitkering, ten gevolge van een werknemersverzekering en/of een lager bedrag te verdienen salaris elders.
3. De in onderdeel 2 genoemde eenmalige vergoeding wordt aan werknemer bij de financiële eindafrekening voldaan.
4. Indien en voor zover te laste van werknemer onder werkgever evenwel een of meer loonbeslagen zijn gelegd, zal werkgever de aan werknemer toe te kennen bedragen vanwege de financiële eindafrekening (en krachtens deze overeenkomst) niet, althans niet volledig aan werknemer betalen, maar deze bedragen aan de beslaglegger(s) (moeten) voldoen. Werknemer is daarmee akkoord.
5. Werknemer is vrijgesteld van arbeid (zonder behoud loon) tot datum einde dienstverband. Werknemer is geen verwijt te maken.
6. Werknemer heeft vanaf september 2009 tot datum einde dienstverband geen recht op enige loonaanspraak en alles dat daarmee verband houdt. Werknemer ziet onvoorwaardelijk af van aanspraak op loon en emolumenten vanaf september 2009 tot datum einde dienstbetrekking.
7. Werknemer zal voor 1 september 2010 van werkgever een gebruikelijke financiële eindafrekening ontvangen. De werkgever voldoet voor 1 september 2010 aan werknemer naast de in onderdeel 2 genoemde vergoeding ook het saldo aan opgebouwd niet genoten vakantiedagen en de verschuldigde vakantietoeslag. Dit alles onder gestelde voorwaarde van een of meer loonbeslagen als gevolg waarvan aan de beslaglegger(s) en niet werknemer wordt betaald.
8. Een non-concurrentiebeding en/of relatiebeding komt te vervallen na 1 augustus 2010.
9. Naast de in onderdeel 2 gestelde eenmalige vergoeding (van 3 maanden salaris) het eventueel restant aan ui te keren vakantiedagen en de vakantietoeslag, heeft werknemer van werkgever uit hoofde van de arbeidsovereenkomst niets meer te vorderen.

10. Werkgever zal overigens nog wel separaat een bedrag ad EUR 98,- vanwege de eigen bijdrage toevoeging en EUR 52,- vanwege het griffierecht aan werknemer (netto) voldoen.
11. Afgifte van eigendommen over en weer voor 1 augustus 2010.
12. Afdracht tot einde dienstverband – voor zover aan de orde – van de normale pensioenpremies, voor zover niet reeds afgedragen.
13. Betaling (c.q.) opbouw der vakantietoeslag tot datum einde dienstverband, voor zover aan de orde.
14. Discretieclausule over en weer. In het bijzonder doen partijen geen mededelingen aan derden (wie dan ook, niemand uitgezonderd) omtrent de regeling tussen partijen, behalve voor zover partijen uit hoofde van wettelijke regelingen gedwongen worden dat te doen.
15. Partijen zullen voorts zich verder over elkaar niet negatief uitlaten jegens derden.
16. Tegenover het UWV zal werkgever bevestigen dat geen dringende reden vide artikel 7:677 jo 7:678 BW bestond en dat zij het initiatief nam tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met werknemer.
17. Door werkgever wordt aan werknemer geen enkele garantie op uitkering na einde dienstverband (WW of anderszins) gegeven; dit is en blijft een beslissing van het UWV.
18. Werknemer heeft voldoende bedenktijd gehad voor haar akkoord met de inhoud van deze overeenkomst en heeft zich daarover (en de gevolgen daarvan) voldoende laten adviseren.
19. Werknemer zal de sector kanton te Leiden voor 28 juli 2010 schriftelijk berichten dat de toepasselijke procedure wordt ingetrokken c.q. kan worden doorgehaald (ieder eigen kosten) vanwege het bereiken van een regeling in der minne. De gemachtigde van werknemer stuurt kopie van zodanig bericht gelijktijdig aan de gemachtigde van werkgever. De gemachtigde van werknemer zal de sector kanton daarbij verzoeken de onderhavige vaststellingsovereenkomst in een proces verbaal op te nemen.
20. Werknemer is ten tijde van het aangaan van deze vaststellingsovereenkomst volledig arbeidsgeschikt en werknemer heeft zich voordien volledig hersteld gemeld.
21. Wijzigingen in en/of aanvullingen op deze overeenkomst kunnen enkel schriftelijk worden overeengekomen.
22. In geval van strijdigheid van een bepaling uit deze overeenkomst met een wettelijke bepaling zullen de overige bepalingen van deze overeenkomst hun gelding behouden.
23. Met inachtneming van de juiste nakoming van al hetgeen hierbij tussen partijen is overeengekomen en als zodanig in deze overeenkomst is vermeld, verklaren partijen niets meer van elkaar te vorderen te hebben en elkaar finale kwijting over en weer te verlenen van hun verplichtingen voortvloeiende of verband houdende met de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst, pensioenafspraken en eventuele CAO.
24. Op deze vaststellingsovereenkomst ex artikel 7:900 BW is Nederlands recht van toepassing.

Is getekend voor akkoord in tweevoud en op elke pagina van een paraaf voorzien,

Select Flowers B.V.

mevrouw E. Boon

