

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

Partijen in arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

- Bedrijf	:	H.Star Bloemengroothandel BV
- Adres	:	Middel Broekweg 29
- Postcode	:	2675 KB
- Woonplaats	:	Honselersdijk
hierbij vertegenwoordigd door	:	de heer D. de Vries

hierna te noemen de "werkgever"

en

- Naam	:	Mevr.E.Boon
- Adres	:	Lisgors 13
- Postcode	:	3271 XA
- Woonplaats	:	Mijnsheerenland
- Geboren op	:	21 Februari 1966
- BSN	:	179740362

hierna te noemen de "werknemer"

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst aan te gaan, onder de volgende voorwaarden en bepalingen, welke zij hiermede schriftelijk wensen vast te leggen.

Artikel 1 Duur

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd. De werknemer treedt met ingang van 1 november 2014 bij werkgever in dienst voor de duur van een jaar. De overeengekomen einddatum is derhalve 31 oktober 2015.

Artikel 2 Functie

De werknemer treedt in dienst in de functie van boxmedewerker.

Artikel 3 Proeftijd

Er is geen sprake van een proeftijd.

Artikel 4 Opzegging

Deze arbeidsovereenkomst eindigt, behoudens verlenging of tussentijdse beëindiging, van rechtswege op de overeengekomen einddatum, zodat dan geen opzegging is vereist.

Voor de tussentijdse opzegging van deze overeenkomst geldt voor beide partijen de wettelijke opzegtermijn overeenkomstig artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek, waarbij tegen het einde van een loonperiode dient te worden opgezegd. Ongeacht andere mogelijkheden van tussentijdse beëindiging kan deze overeenkomst tussentijds na verkregen toestemming van het Centrum voor Werk en Inkomen worden opgezegd en beëindigd. In de laatste loonperiode van het dienstverband, na opzegging door werknemer, kunnen geen vakantiedagen worden opgenomen. Uiteraard zal een eventueel tegoed aan vakantiedagen per einde dienstverband worden uitbetaald op basis van het laatstverdiende salaris. Evenzo zullen eventueel teveel opgenomen vakantiedagen worden verrekend. De arbeidsovereenkomst eindigt evenwel zonder voorafgaande opzegging per ultimo van de loonperiode waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 5 Arbeidstijden

De werkzaamheden zullen in deeltijd worden uitgevoerd, waarbij doorgaans wekelijks arbeid zal worden verricht. De arbeidsduur bedraagt gemiddeld 12 uur per week.

Artikel 6 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid dient door werknemer uiterlijk 's ochtends die zelfde werkdag tijdig vóór de gebruikelijke aanvangstijd van zijn werkzaamheden aan werkgever te worden gemeld.

Na herstel dient werknemer zo spoedig mogelijk contact op te nemen met werkgever inzake de hervatting van zijn werkzaamheden.

Werknemer conformeert zich aan de door de Arbodienst, namens werkgever opgestelde en/of op te stellen regels/voorschriften met betrekking tot onder meer begeleiding, reïntegratie en herstelmeldingen. De financiële nadelen van het in strijd met deze regels/voorschriften handelen van de werknemer komen volledig ten laste van werknemer. De werkgever heeft te allen tijde het recht bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer de loonbetaling, opbouw vakantietoeslag en opbouw vakantiedagen conform de wettelijke bepalingen die op deze overeenkomst van toepassing zijn te beperken.

Artikel 7 Salaris

Het salaris bij indiensttreding bedraagt € 601,- bruto per maand en wordt betaalbaar gesteld onder aftrek van de wettelijke en eventueel andere overeengekomen inhoudingen in de laatste week van de loonperiode.

Er is sprake van een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer van € 0,19 per km.

Artikel 8 Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8 % per jaar over het bruto jaarsalaris. Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband. Het vakantiegeld wordt uitbetaald in mei.

Artikel 9 Vakantie

De werknemer heeft recht op 24 vakantiedagen per vakantiejaar, met behoud van salaris, bij een voltijd dienstverband. De vakantie rechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur en het percentage voltijd van het dienstverband gedurende het kalenderjaar.

De vakantiedagen kunnen vrij worden opgenomen in overleg met werkgever.

Artikel 10 Eindejaarsuitkering Werknemer heeft recht op een 13^e maand. De eindejaarsuitkering is gebaseerd op het vaste brutomaandsalaris naar rato over de voorafgaande twaalf maanden. Voor het eerste jaar wordt een uitkering berekend over het vaste maandsalaris vanaf 1 november 2014.

Artikel 11 Pensioen

Werknemer zal, voor zover hij dit noodzakelijk acht, voor eigen rekening een pensioenverzekering afsluiten. De werkgever wordt dienaangaande door de werknemer gevrijwaard van enigerlei verplichting.

Artikel 12 Geheimhouding

De werknemer is verplicht, gedurende en na het bestaan van deze overeenkomst, tot geheimhouding inzake alle bijzonderheden, de onderneming van de werkgever betreffende, indien werknemer redelijkerwijs kan vermoeden dat door mededeling hiervan in welke vorm dan ook, de belangen van de werkgever of diens onderneming kunnen worden geschaad.

Overtreding zal worden beschouwd als een dringende reden voor ontslag op staande voet, onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadevergoeding.

Artikel 13 Teruggeven bescheiden

Alle bescheiden en/of kopieën daarvan, van welke aard ook, die verkregen zijn van de onderneming van werkgever, zijn en blijven eigendom van werkgever, ook indien bedoelde bescheiden door werknemer zijn vervaardigd of zijn gesteld op materiaal van werknemer of aan hem persoonlijk zijn geadresseerd. Het is werknemer verboden bedoelde bescheiden zonder schriftelijke toestemming van werkgever in zijn particulier bezit te houden, te kopiëren of de bescheiden of kopieën daarvan aan derden ter inzage te geven, een en ander voor zover de werkzaamheden van werknemer in dienst van werkgever dit niet vereisen.

Alle bescheiden en kopieën als hiervoor bedoeld moeten door werknemer ongevraagd bij het beëindigen van de dienstbetrekking of zoveel eerder als de werkgever verlangt, onmiddellijk aan werkgever ter beschikking worden gesteld.

Artikel 14 Boete

Bij overtreding van één der bepalingen van de artikelen 12, 13, 14, 15 en 16 is werknemer een direct opeisbare boete verschuldigd aan werkgever van € 5000 per overtreding en € 500 voor elke dag dat deze overtreding voortduurt, onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadevergoeding.

In afwijking van de leden 3 en 5 van artikel 7:650 Burgerlijk Wetboek is op basis van lid 6 van hetzelfde artikel geen bestemming aan de boete gegeven en wordt de mogelijkheid open gelaten dat deze boete tot persoonlijk voordeel van de werkgever zal strekken en is de boete voorts op een hoger bedrag gesteld dan het vastgestelde loon voor een halve dag.

Artikel 15 Overige

- Werkgever zal, conform de wettelijke verplichting ter zake, aan UWV en de Belastingdienst de persoonsgegevens van werknemer doorgeven.
- Alle administratieve kosten van eventuele loonbeslagen worden door de werkgever verhaald op de werknemer, zulks met een minimumbedrag van € 50,00 per loonbeslag.

Artikel 16 CAO

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht en de van kracht zijnde CAO voor groothandel in Bloemen en Planten van toepassing. De Nederlandse rechter is bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en ondertekend in drievoud, te

Honselersdijk op 3-11- 2014

H.Star Bloemengroothandel B.V.

Mevr. E. Boon

Namens deze,

D.de Vries

