

VERTROUWELIJK

Select Flowers B.V.
T.a.v. de directie
Collegiantenstraat 8
2231 HJ RIJNSBURG

Capelle aan den IJssel, 27-08-2009

Naam	:	Mw. E. Boon
Geboortedatum	:	21-02-1966
Personeelsnummer	:	0024
Eerste ziekte dag	:	20-03-2009

Geachte Heer,

Op 27 augustus 2009 heb ik uw medewerker Mw. E. Boon op mijn spreekuur gezien.
Uw medewerker werkt op dit moment niet.

U medewerker heeft momenteel wel medische beperkingen ter hoogte van de rechterschouder.
Belanghebbende onderging op 18 augustus 2009 een operatieve ingreep (kijkoperatie) aan de rechterschouder.
Betrokkene is rechtshandig.

Om de hervatting van het werk duurzaam en succesvol te laten verlopen adviseer ik u alvast zo spoedig mogelijk eventuele knelpunten samen met uw medewerker te bespreken en goede afspraken te maken voor in de toekomst.

Leg deze afspraken vast in een nieuw Plan van Aanpak.

De begeleiding vanuit Maetis wordt beëindigd.

Mocht u er echter samen met uw medewerker niet uitkomen, vraag dan een Deskundigenoordeel (second opinion) aan.

De behandeling die ze nu nog moet aanvangen lijkt me een efficiënte behandeling.

Zal behandeld worden door een gespecialiseerd fysiotherapeut, gespecialiseerd in schouderaandoeningen.

Van de kant van de werkgever dienen er voldoende reïntegratie-inspanningen te worden geleverd.

Mijn advies :

Na twee behandelingen fysio starten met twee keer vier uur passend werk.

Werkgever heeft het recht om behandelkaart van fysio te zien.

Een week na de opstart van de reïntegratie uitbouwen naar 10 uur passend werk per week.

De week erna 12 uur passend week.

De week daarna 7 uur passend werk en 7 uur eigen werk.

0900 9294.

Week erna 8 uur passend en 8 uur eigen werk.
Week erna 6 uur passend en 10 uur eigen werk.
Week erna 4 uur passend en 12 uur eigen werk.
Week erna 2 uur passend en 14 uur eigen werk.
Week erna weer 16 uur eigen werk.

En dan geheel hersteld melden.

Naar mijn oordeel is uw medewerker met ingang van EEN NOVEMBER 2009 weer volledig inzetbaar.

Gezien de goede afspraken die u samen met uw medewerker hebt gemaakt, verwacht ik een succesvolle en duurzame hervatting van het werk.

Deskundigenoordeel

Mocht uw medewerker het werk op bovengenoemde datum toch niet volledig hebben hervat, dan moet uw medewerker een Deskundigenoordeel (second opinion) aanvragen bij UWV.

Het kan voorkomen dat, ondanks het advies van de bedrijfsarts, tussen werknemer en werkgever een meningsverschil ontstaat over de arbeidsongeschiktheid of de re-integratie inspanningen.

U en uw werknemer kunnen dan ieder voor zich of samen een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV.

De aanvraagformulieren kunt u downloaden van de UWV-site:

<http://www.uwv.nl/werkgevers/ziekte-zwangerschap/re-integratie/hulp-bij-re-integratie-deskundigenoordeel/index.aspx> !

Uw medewerker moet nog een eerste afspraak met de fysiotherapeut maken.

Passende werkzaamheden starten na twee behandelingen fysio, met twee keer vier uur passend werk per week.

Dit aantal kan wekelijks worden uitgebreid met twee uur. De verdeling van de uren over de dagen per week kunt u met uw medewerker bespreken. Bij de verdeling van de uren moet u rekening houden met een maximum van vijf dagen per week.

Graag ontvang ik iedere drie weken een Plan van Aanpak.

Mogelijke werkzaamheden

Met uw medewerker heb ik heel uitgebreid besproken wat passend werk is.

Passend werk is werk waarbij er terdege rekening wordt gehouden met de genoemde beperkingen, maar waarbij er wordt uitgegaan van wat werknemer nog wél kan.

Het komt uiterst zelden voor dat iemand NIETS kan.

Mogelijke werkzaamheden

Om de werkhervatting goed te laten verlopen adviseer ik u met de volgende beperkingen rekening te houden:

Boven schouderhoogte actief zijn,

Frequent reiken; duwen en trekken;

Tillen of dragen met de rechterarm.

Linkerarm : geen beperkingen.

Medewerker heeft ook vervoersbeperkingen bij het rijden met de eigen wagen.

Deze beperkingen zullen uiteraard in relatie tot de behandeling, geleidelijk verminderen.

Verwachtingen ten aanzien van herstel

De verwachting is dat na negen weken volledig hervat kan worden in eigen werk.
Ik ga er van uit dat medewerker op 7/9/2009 twee sessies fysio heeft gekregen.

Nieuwe afspraak

Ik maak geen nieuwe afspraak met uw medewerker gemaakt.
Dit aangezien ik een hervattingsadvies heb gegeven.

Heeft u vragen over de inhoud van deze brief? Neem dan contact op met de teamassistent,
telefoonnummer: 010-4981414

Uw medewerker heeft een kopie van deze brief ontvangen.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Maetis

de heer M. van Loon
arts



Dhr. Marc W. van Loon
Arts
Goudsesingel 230
3011 KE Rotterdam
Tel.: 010 - 75 000 64/65
Fax: 010 - 75 000 62